

March 13, 2020

### 移民法

#### DHSはH-2Bビザの発給上限を拡大し2020年下半期に35,000件の追加ビザを発給します。

マシュー・マルチネス著

米国土安全保障省(DHS)は、2020年3月5日、臨時の季節労働者の需要に対応する為に2020年度下半期に非農業一時的労働者用短期就労ビザ(H-2Bビザ)の発給数を35,000件増やす事を発表しました。この内、20,000件のビザ発給開始日は4月1日で15,000件の発給開始日は5月15日です。

<https://www.dhs.gov/news/2020/03/05/dhs-improve-integrity-visa-program-foreign-workers> この増加は一定の改善措置と相まってこのプログラムの公正性を推進させ不正行為と乱用防止を促進させるものです。

### 背景

2020年度の「更なる統合歳出法」によりDHS長官は(労働省長官と協議して)米国企業の業務ニーズに対して適任な非農業労働者で一時的労働が出来るアメリカ人の労働者数が不足していると認めた場合、2020年度の残りの期間に64,716件の追加H-2Bビザを発給する事が出来ます。

この増加が無い場合、雇用主は現存の年間発給上限枠の66,000件(H-2Bビザ発給上限)内でのH-2Bビザの取り合いをしなければなりません。この上限枠は二分されており、33,000件は会計年度の上半期(10月1日から3月31日)に必要な労働者用、そして残りの33,000件(プラス上半期に使用されなかったビザ発給件数を追加して)は下半期(4月1日から9月30日)に必要な労働者用となります。多くの雇用主にとってこれは満足できる数字ではありません。

ビザの需要は供給を大きく上回ってきており、H-2Bビザ手続きは年を追うごとに難しくなっています。例えば、2020年度上半期のH-2Bビザ発給枠は2019年11月15日時点で既に上限に達し、2020年2月18日には2020年度下半期の上限に達しています。更に、一時的労働証明申請の最初の3日間(2020年1月2日から4日まで)の申請期間には開始24時間以内に雇用主は外国人労働証明室(OFLC)に対して2020年4月1日かそれ以降の開始日として87,298人分の労働者の為の4,930件の申請を提出しました。提出期間枠の終了時までにはOFLCでは33,000人分しかいない労働者ビザ枠を遥かに超えた99,362人に対する5,677件のH-2Bビザの申請を受領しました。

### 新しい暫定的最終規則

今回のH-2Bビザの割り当て増加に関する更なる詳細はDHSとDOLが共同で発表する暫定的最終規則で近々明らかになります。しかし、何が期待できるかは2019年版でかなり明確になっています。要望する人数分のH-2Bビザ労働者が不足している場合、回復不能な損害(永久的で重大な損失)を被るであろうアメリカ企業のみがこの申請を提出できるであろう事は予想できます。更に、雇用主は会計年度の過去3年(2017年、2018年、又は2019年)の内の一年から帰参する労働者(H-2Bビザを発給された、又はH-2Bビザ有資格労働者)のみのH-2Bビザを申請する事が出来ます。

最後に、本会計年度の新項目としては追加ビザのほぼ三分の一(10,000件)がグアテマラ、エルサルバドル、及びホンジュラスからの不法移民を抑制し米国への合法的な移民を促進させるために特にこの地域の国民の為に割り当てられています。

### 次のステップ

拡大された発給上限枠の中でH-2Bビザ申請の準備をするため、雇用主は移民法弁護士とこのプロセスについて話し合い「回復不能な損害」を主張する準備をし、申請する労働者が帰参労働者の資格がある根拠を提出する準備が必要です。該当する場合は、雇用主は、グアテマラ、エルサルバドル、及びホンジュラスの市民である証拠を集めなければなりません。申請はそれが受領された順番に処理されますので今の段階で準備を始める事をお勧めします。

### 著者について:



マット・マルチネスは弁護士としてビジネス移民法全般を担当しています。彼は大手医療提供者、多国籍企業、政府機関、スポーツ・フランチャイズ、MLBやNHLのプロ選手、及び芸能界のパフォーマーを含む多様なクライアントの代理を務めています。マルチネスはリゾート、及び牧場や農業業界等を含む多様な業界とも緊密に仕事をし一時的、又は季節的労働者を提供する外国人労働者プログラムを展開しています。

## IMMIGRATION BLOG

### DHS INCREASES H-2B CAP AND GRANTS 35,000 SUPPLEMENTAL VISAS FOR SECOND HALF OF 2020

by Matthew Martinez

In response to an extraordinary demand for seasonal labor, the U.S. Department of Homeland Security (DHS) announced on March 5, 2020 that it will increase the number of H-2B visas available for temporary nonagricultural workers by 35,000 for the second half of fiscal year 2020, allocating 20,000 visas for start dates beginning April 1, and 15,000 visas for start dates beginning May 15. <https://www.dhs.gov/news/2020/03/05/dhs-improve-integrity-visa-program-foreign-workers>. The increase will be coupled with certain reform measures to promote integrity in the program and combat fraud and abuse.

#### Background

The Fiscal Year 2020 Further Consolidated Appropriations Act authorizes the DHS Secretary (in consultation with the Secretary of Labor) to release an additional 64,716 H-2B visas for the remainder of fiscal year 2020 should they find that the needs of American businesses cannot be satisfied with U.S. workers who are willing, qualified, and able to perform temporary nonagricultural labor.

Without such an increase, employers have to compete for H-2B visas under the existing annual limit of 66,000 (H-2B cap), which is divided into two halves: 33,000 for workers needed in the first half of the fiscal year (October 1 – March 31) and 33,000 (plus any unused numbers from the first half of the fiscal year) for workers needed in the second half of the fiscal year (April 1 – September 30). For many employers this is no longer tenable.

The H-2B process has become more challenging with each passing year, as demand for visas continues to dramatically exceed supply. For example, the H-2B cap for the first half of fiscal year 2020 was reached on November 15, 2019, and again on February 18, 2020 for the second half of fiscal year 2020. In addition, within the first 24 hours of the initial three-day filing window for temporary labor certification applications (January 2-4, 2020), employers filed 4,930 applications with the Office of Foreign Labor Certification (OFLC) for more than 87,298 worker positions with an April 1, 2020 or later start date. By the end of the filing window, OFLC had received a total of 5,677 H-2B applications requesting 99,362 worker positions, far more than the 33,000 available.

#### New Temporary Final Rule

Additional details regarding this increased H-2B allocation will soon be available in a Temporary Final Rule published jointly by DHS and DOL, but the 2019 version gives us a good idea of what to expect. We can anticipate that only American businesses that are likely to experience irreparable harm (permanent and severe financial loss) without their requested H-2B workers will be eligible to file a petition. Also, employers will only be allowed to request H-2B returning workers (workers who

have been issued an H-2B visa or otherwise granted H-2B status) in one of the last three fiscal years (FY 2017, 2018, or 2019).

Finally, something new this fiscal year is that almost a third of the additional visas (10,000) will be specifically designated for nationals of Guatemala, El Salvador, and Honduras for their help in curbing illegal migration in the region, and for encouraging lawful migration to the United States.

#### Next Steps

In order to be prepared to file an H-2B petition under the increased cap, employers should discuss the process with immigration counsel and be prepared to argue “irreparable harm” and to provide evidence that their proposed workers qualify as returning workers. Employers should also begin assembling evidence of citizenship for workers from Guatemala, El Salvador, and Honduras, when applicable. Petitions will be processed in the order in which they were received, so it’s a good idea to start getting ready now.

#### About the Author:



Matt Martinez’s practice focuses on representing employers in all matters of business immigration. He represents companies from a broad spectrum of industries including major healthcare providers, multinational corporations, government agencies, sports franchises, professional athletes in the MLB and NHL, and performers in the entertainment industry. Matt also works closely with companies from diverse industries, including the resort, equine and agricultural industries, to develop guest worker programs that provide temporary and seasonal workers.