

移民法

雇用主へのヒント: 2021年度のH-1Bビザ申請シーズンへの準備～事前抽選への登録 キャサリン・キャンベル・ワーカー著

2021年度のH-1Bビザ申請プロセスには、スケジュールや手続き面で諸々の変更がなされています。雇用主にとって、また法律事務所にとっても、新たなルールへの対応は簡単ではありません。もっとも、雇用主にとっては、新プロセスは費用の節約につながると考えられます。ご留意いただきたい変更点としましては、2020年3月1日から3月20日までの間に、事前抽選の登録をしなければならない点です。H-1Bの候補となる従業員を、この期間にまず登録します。そして、登録後に抽選が行われます。候補者が抽選で選ばれない限り、雇用主が、H-1Bビザ申請のための高額な申請手数料を支払ったり、申請書類を提出する必要はありません。新プロセスでは、いつ、何をすればよいのでしょうか。

登録のための手続きは、以下のとおりです。(1)myUSCIS.govにアカウントを作成し、米国市民権・移民業務局(USCIS)に対して、H-1Bの候補となる従業員に関する情報を提出する。(2)pay.govのウェブサイト上で、10ドルの登録料を支払う。登録手続きは、すべてオンライン上で行われます。登録した候補者が抽選で選ばれない限り、労働省(DOL)の新しいFLAGシステムを使って、労働条件申請書(LCA)をオンライン提出する必要はありません。

以下、主な変更点を、一緒に確認していきましょう。

- スケジュール: H-1Bビザ候補者の抽選は、遅くとも3月31日までに行われます。抽選で選ばれた者には、遅くとも3月31日までに、電子メールで通知がなされます。抽選に選ばれた者についてのH-1Bビザの申請は、2020年4月1日(水)から6月30日(火)までの間(90日間)に行われるとされています(2020年1月現在)。
 - 抽選で選ばれた場合、雇用主は、H-1Bビザの申請に先立ち労働条件申請書(LCA)の承認を受けなければなりません。労働条件申請書(LCA)の発行には、通常、7日から10日間かかります。もっとも、今年からは新しいFLAGシステムを使用しなければならず、そして、このシステムにはこれまでに数々の技術的問題が発生しています。したがって、4月1日付でH-1Bビザの申請を行うためには、ある程度余裕をもって(すなわち抽選の結果が判明する前に)、労働条件申請書(LCA)の申請をすることが望ましいです。
 - H-1Bビザの申請を提出できる期間は、90日間です。この間に、労働条件申請書(LCA)を添付して、申請書を提出しなければなりません。抽選に選ばれたことを確認してから申請準備を進めた場合、限られた期間内で、弁護士から求められる書類や情報を収集しなければならないことに十分ご注意ください。また、実務研修(OPT)の学生については、OPT期間との関係で注意が必要など、別途考慮が必要な事項もあります。
- デュー・デリジェンス・情報収集: 登録プロセスでは、申請者に関する最低限の情報の入力と、登録料10ドルの支払いしか求められません。とはいえ、myUSCIS.govの登録のための認証プロセスや、そもそも、一定期間(3月1日から3月20日)に集中するであろう膨大な登録件数にシステムがきちんと対応できるかもわからない、といったことを考えると、簡単にはいかない可能性があります。

- myUSCISのアカウントを早めに作成して、提出への手順や、pay.govを使った登録料10ドル(返金不可)の支払い方法を確認しておくことが大切です。
- 登録への準備では、登録に必要な情報を出来るだけ早く集めることが肝要です。オファーするポジションの職務内容は、登録に必要な情報(下記)には含まれておりません。もっとも、H-1Bビザに適切な申請かどうかを判断するため、多くの弁護士は、学位証明書のコピー、オファーされた給与、肩書、職務内容に関する情報の提出を求めます。特に、修士以上の学位保有者についての特別枠の申請の可否を判断するため、少なくとも、申請者のパスポートの顔写真付きページのコピーと、米国の大学が発行した修士号の修了証書のコピーを最初に提示するように求めることが通常です。登録に必要な情報(2020年1月現在)は、次のとおりです。

登録企業の情報

- 申請する企業、又は組織の正式名称
- 申請する企業、又は組織の通称(もしあれば)
- 申請する企業、又は組織の雇用主番号(EIN)
- 申請する企業、又は組織の米国内事務所(本店)の住所
- サイナー(署名権者)のお名前、肩書、連絡先(日中連絡可能な電話番号とメールアドレス)

ビザ受領者の情報

- ビザ受領者のお名前
 - ビザ受領者の性別
 - ビザ受領者が、移民法(INA)214(g)(5)(C)に基づく高等教育者特別枠に該当する米国の高等教育機関が発行した修士号以上の学位を有し、かかる特別枠での申請をするか
 - ビザ受領者の生年月日
 - ビザ受領者の出生国
 - ビザ受領者の国籍
 - ビザ受領者のパスポート番号
- 抽選で選ばれたH-1Bビザ候補者のビザ申請期間は90日間:この期間に、労働省(DOL)が運営するFLAGシステムには、労働条件申請書(LCA)の承認、H-1Bビザの申請、申請料の支払い、申請のサポート資料の送付といった、膨大な負荷がかかるでしょう。米国市民権・移民業務局(USCIS)は、未だ、プレミアム・プロセス(特急審査)の利用方法について発表していません。また、言うまでもなく、繰り返し多くの追加資料請求(RFE)が行われることも覚悟すべきです。よって、可能なかぎり、雇用主は、90日間の提出期間中に、書類やデータを探し回る無駄な時間を減らすため、事前に候補者から必要書類を集めておくことが望ましいです。抽選結果が判明してから書類やデータを集めるのであれば、収集業務のためにスタッフを割けるようにしておくべきでしょう。追加資料請求(RFE)が来ないように、より強力なH-1Bビザ申請書類を作成するためには、弁護士に詳細な情報を提供いただくことが必要です。

本年度のH-1Bビザ申請のプロセスは、新しいオンラインシステムの導入もあり、楽なものではないでしょう。抽選結果がでる前に、十分なデュー・デリジェンスとデータ収集を行うことが肝要です。

H-1Bビザ申請のスケジュール～2020年度と2021年度の比較

H-1Bビザ申請は、雇用開始日の6ヶ月前からでないと提出できない。(2020年1月15日付アップデート)

スケジュール (2020年度)	必要な手続き (2020年度)	スケジュール (2021年度)	必要な手続き (2021年度)
	給与額、労働条件申請書(LCA)、H-1Bビザ申請のサポート書類の収集開始		myUSCISアカウントの作成 ※一つのアカウントで一人の弁護士が複数名のクライアントを管理できる。 https://www.youtube.com/watch?v=l-dBAoKucbM
	一般的賃金決定(PWD)を取得、又は雇用統計システム(OES)を使用		米大学の修士号の修了証書の取得、その他の抽選登録のための情報収集
遅くとも2019年3月まで	一般公開ファイル(PAF)を準備し、通知を掲示し、労働条件申請書(LCA)を提出	2020年3月1日から3月20日まで	登録のための情報入力、登録料\$10を支払う。 ※支払いはpay.govポータルを使用。 ※一般公開ファイル(PAF)、通知の掲示、労働条件申請書(LCA)の提出について検討
		2020年3月31日	※抽選は、3月31日までに終わる。
		2020年3月31日	候補者には、3月31日までに結果が電子メールで通知される。抽選で選ばれなかった候補者の申請は、年度中は保留扱い。
2019年4月1日提出日	H-1Bビザ申請の提出日 ※4月5日までに、移民局(USCIS)は定数を超える201,011件のH-1Bビザ申請を受け取る。	2020年4月1日(水)から2020年6月30日(火)(推定)まで	H-1Bビザ申請の提出期間
	抽選と裁定を待つ。		雇用統計システム(OES)の使用
			一般公開ファイル(PAF)の準備
			通知の提示
			労働省(DOL)のFLAGシステムに労働条件申請書(LCA)を提出
		2020年6月30日(火)(推定)	H-1Bビザ申請の提出期間が終了
	在留資格変更を申請するH-1Bビザ申請者については、2019年5月20日以降プレミアム・プロセス利用可。在留資格変更ではないH-1Bビザ申請者のプレミアム・プロセスは、2019年の6月以降開始。		裁定を待つ。 プレミアム・プロセスの利用方法は未発表。



キャサリン・キャンベル・ウォーカーはディキンソン・ライト法律事務所のメンバーで、移民法プラクティスグループの共同グループ長を務めています。彼女は米国移民弁護士協会(AILA)の前全国会長、及び法務顧問で、現在はテキサス法律専門委員会により移民国籍法弁護士に認定されています。彼女はAILA理事会のメンバーです。2014年には、移民法や政策分野に大きな影響を与えた人に与えられるAILA創設者賞(1950年設立)を受賞しました。彼女は移民政策と国境警備に関して議会でも証言しています。

彼女の連絡先は915-541-9360、電子メール kwalker@dickinsonwright.com です。

CLIENT ALERT

January 17, 2020

1

IMMIGRATION

EMPLOYER TIPS: PREPARING FOR FY 2021 H-1B SEASON AND PRE-LOTTERY REGISTRATION

by Kathleen Campbell Walker

The H-1B process for fiscal year 2021 presents employers and their legal counsel with a variety of new timing and process challenges in addition to potential cost savings. The major change of note will be the insertion of a new registration process, which will be imposed starting on March 1, 2020 and ending on March 20. The expensive filing fees for H-1B cases as well as the petitions and supporting documents are not necessary unless a registration is selected. So, what to do when?

The registration process requires the payment of a \$10 fee using the pay.gov portal after the required information for registration concerning a potential H-1B employee is provided through a myUSCIS.gov account to U.S. Citizenship and Immigration Services (USCIS). The registration process is all online. In addition, it does not require the prior submission of a Labor Condition Application (LCA) online via the new FLAG system of the Department of Labor (DOL), until after a registration is selected.

Let's consider some key changes for consideration:

1. Timing – The lottery for H-1B registrations will be run no later than March 31. Registrants should be notified electronically no later than March 31 of selection. If selected, an H-1B petition may be filed starting on Wednesday, April 1 and ending 90 days later on Tuesday, June 30, 2020. (at present)

a. Of course, to be able to file an H-1B petition for a selected registrant on April 1, the employer must be able to submit an approved LCA. The LCA is typically processed in a 7 to 10 day period, but this year that process requires the use of the relatively new online FLAG system, which has had numerous technical quirks in its ongoing implementation. So, employers must consider whether they wish to incur the cost of LCA submissions on unselected cases by filing the LCA early before April 1.

b. The filing time frame lasts over at least a 90 day period and the submission of the petition itself with an approved LCA can be done during this time period. So, it will be important for employers to gather the necessary information required by their legal counsel on a time crunched schedule, if they decide to wait until notification of selection on or before March 31 of their registered applicants. In addition, they must consider the additional time related problems for students on optional practical training (OPT), for example.

2. Due Diligence and Information Gathering – The registration process requires very limited information to be provided in addition to the \$10 fee payment for applicants, but the use of the online myUSCIS.gov can be cumbersome due to its authentication process and – well – we don't know how the system will react to a deluge of registrations in a concentrated time frame (e.g. March 1 to March 20).

a. It will be important to set up myUSCIS accounts early to determine the process for submission and how to use the pay.gov site to submit the \$10 non-refundable registration fee.

b. For the registration process, information for registration should be gathered as soon as possible. Note that no information about the offered job is required, but to avoid submitting non-qualifying petitions, many attorneys are requesting information about the proposed wage, title, and job duties in addition to copies of degrees early. In particular, a copy of a U.S. master's degree for the advanced degree exemption should be considered as a required intake document for registration in addition to the applicant's passport biographic page at least. Below is a list of registration content requirements at the moment:

REGISTRANT INFORMATION:

- Legal name of the prospective petitioning company or organization
- Doing Business As names of the prospective petitioning company or organization, if applicable
- Employer identification number (EIN) of the prospective petitioning company or organization
- Primary U.S. office address of the prospective petitioning company or organization
- Legal name, title, and contact information (daytime phone number and email address) of the authorized signatory

BENEFICIARY INFORMATION:

- Beneficiary's legal name
- Beneficiary's gender
- Does the beneficiary have a master's or higher degree from a U.S. institution of higher education such that the beneficiary is eligible for the advanced degree exemption under INA 214(g) (5)(C) and requesting consideration under the advanced degree exemption?
- Beneficiary's date of birth
- Beneficiary's country of birth/Beneficiary's country of citizenship
- Beneficiary's passport number

3. 90-Day Filing Window for Selected H-1B registrants – This filing window will create a tremendous demand on the FLAG system operated by DOL for the adjudication of LCAs, which must be approved to filed with the H-1B petition, filing fees, and support documents. USCIS has yet to announce how premium processing will be available for the petitions filed during the 90 day window. Of course, employers should expect that requests for evidence (RFE) will continue to be plentiful. So, if possible, employers should devote resources to collecting documentation from potential registrants in advance of selection to reduce delays during the 90-day filing window hunting documents or data. If employers choose not to do so, then another consideration is devoting additional staff to this collection of data and documents on the date of selection notification. Attorneys desiring to reduce RFE exposure, if possible, should be expected to request more detailed information to prepare stronger H-1B petitions.

Bottom line, employers should expect a bumpy ride this year with the new online processing of H-1B applications. Additional due diligence and data gathering before the selection notice is provided would be at least a partial antidote to H-1B seasonal stress.

CLIENT ALERT

Quick Reference - Comparison Timeline H-1B Season - Fiscal Year 2020 to 2021

H-1B petitions can be filed no more than six months before the employment start date. (rev. Jan. 15, 2020)

Filing Dates FY 2020	Process FY 2020	Filing Dates FY 2021	Process FY 2021
	Gather Support Documents for Wage, LCA, and H-1B		Set up myUSCIS accounts – one attorney may manage multiple clients under one account https://www.youtube.com/watch?v=-dBAoKucbM
	Obtain Prevailing Wage Determination (PWD) or use OES		Collect information for registration, including U.S. Master's degree
At the latest in March 2019	Prepare Public Access File (PAF), Post Notice, and Submit LCA	March 1 to March 20, 2020	Input information for registration and pay fee \$10 Use pay.govportal. Consider PAF, Notice, and LCA submission.
		March 31, 2020	Lottery run no later than March 31.
		March 31, 2020	Registrants notified no later than March 31 electronically. All registrants not selected remain on reserve for fiscal year.
April 1, 2019 – filing date April 5 USCIS receives sufficient number H-1B petitions 201,011	File H-1B	April 1, 2020, Wed. first day for 90 day time frame ending Tuesday June 30, 2020 (estimate)	May file H-1B
	Wait for Selection and Adjudication		OES wage
			Prepare PAF
			Post Notice
			Submit LCA to FLAG system of DOL
		JUNE 30, 2020 last day for submission (estimate)	File H-1B on or before June 30, 2020.
	Premium Processing Cap Subject Change of Status may request premium with concurrent I-907. To begin PP no later than May 20, 2019. PP for all other cap subject not request change of status not started until at least June 2019.	Wait for Adjudication	Premium Processing - Unknown yet



Kathleen Campbell Walker is a member of Dickinson Wright PLLC and serves as a co-chair of the Immigration Practice Group. She is a former national president and general counsel of the American Immigration Lawyers Association (AILA) and is Board Certified in Immigration and Nationality Law by the Texas Board of Legal Specialization. She serves on the AILA Board of Governors. In 2014, she received the AILA Founder’s Award, which is awarded from time to time to the person or entity, who has had the most substantial impact on the field of immigration law or policy in the preceding period (established 1950). She has testified several times before Congress on matters of immigration policy and border security. She can be reached at 915-541-9360 or kwalker@dickinsonwright.com.