

November 25, 2019

1

移民関連事項

まさに感謝祭の休みに入る前に：移民局USCISは申請料を大幅上げ クリスチャン S. アレン著

アメリカ合衆国市民権・移民局(「USCIS」)は、11月14日に連邦官報にて申請や請願に関して提案されている申請料金の変更を正式に発表すると考えられています。規定料金の変更に関するパブリックコメントは発表後30日間受け付けられるはずですが、新しい料金は12月2日(移民局がコメントを受け取り、そのレビューをまだ行っている期間)から適用開始となりそうです。この変更が実施されると、雇用主および従業員が行う広範囲にわたる申請に影響が及ぼされるようになるでしょう。

移民申請料の引き上げは確かに何ら目新しいことではありません。移民申請をする人々や雇用主の方々には、数年毎にこうした料金は引き上げられるものと考えられるようになってきています。移民局は11月8日の発表で次のように述べています。「大部分の政府機関とは異なり、移民局は料金を運営資金としている機関です。連邦法では、移民局は隔年に料金の見直しを行い、国家移民法を施行し、申請や請願に裁定を下し、またそのような活動のサポートに必要なインフラ提供のための全コストが回収されるよう、必要な料金調整を推薦してゆくべき、としています。」移民局内部での計算によると、現在の料金では、移民局は年間約13億ドル資金不足となります。いまは全体的に移民の申請件数が減ってきている時期でもあり、移民局の予算管理法および現在の支出優先順の効率や有効性に関しては確かに議論の余地はありますが、申請料の引き上げによる方法をとるかあるいは議会からの緊急資金提供を受けるかのいずれにしても、この13億ドルは雇用主と一般の人々により支払われることとなります。

移民局が提案している新しい申請料計画では、加重平均約21%で料金が引き上げられるようになります。これは2016年/2017年にこの機関が行った引き上げに似ています。こうした最近の料金引き上げにより現在どのような結果がもたらされたかという、雇用主、従業員、そしてその家族にとって、外国労働者ビザスポンサーシップがかなり高くなるということです。たとえば、標準的な市民権申請料(フォームN-400)は640ドルから1070ドルになります。グリーンカード初期申請料(フォームI-485)は1140ドルから1120ドルに引き下げられますが、申請者は申請に関連した臨時の仕事や旅行証明書類の費用(現在はこうした費用は申請料に含まれています)を別に支払われなければなりません。こうした追加のグリーンカード申請料金は合計すると申請者1人当たり(従業員、家族一人一人)で1075ドルにもなります。

米国で臨時の専門職労働者をスポンサーする雇用主にとって、H-1Bの場合は基本のI-129請願申請料が10ドル引き上げられるだけとなりますが、L-1ではそれはほぼ倍になります。新しく提案されている料金計画では、必要とされている臨時労働者の区分毎にいくつもの異なるI-129申請料を実施しようとしています。たとえば、NAFTA下でのTN労働者への国内での雇用主スポンサーシップもその料金がほぼ倍になり、E-1またはE-2の専門職ビザの国内での延長申請も同様に引き上げられます。そして、「感謝祭が終わってから雇用主に出される食後のデザート」として、移民局は今年前半に、よく使われるようになってきているI-907プレミアム処理申請(スポンサーシップ請願の特急審査を必要とする雇用主が使うもの)の料金を高めると発表しました。特急審査が必要な場合に要求されるこの追加料金は、臨時の専門職外国労働者を雇う雇用主にとってさらに1440ドルの料金増となります。I-907の料金引き上げも12月2日に有効となります。そこで来月には申請件数が減るかもしれません。雇用主のグリーンカードスポンサーシップ料金(フォームI-140)は155ドル下がりますが、短、中期的に不況の可能性があるので

ないかとの懸念から予算を切り詰めようとしている会社にとってはこれはたいした慰めにはなりません。

現在経済環境の状況ははっきりしていませんが、労働市場は多くのセクターおよび産業において依然として労働者不足となっています。従って、移民局からコスト要求や「これまでなかったような」新しい法的なハードルが日々出されてきたとしても、雇用主は来月実施されるこうした申請料の引き上げを単に受入れていかなければならないでしょう。ここで望まれることは、移民局が新たな資金収入を得て、それにより膨れ上がっている申請および請願のバックログ(未処理案件数)を減らし、法律下で出されている単純な雇用主スポンサーシップの申請依頼の承認ですら遅れているという状況を改善させるための何らかの方法を見つけ出してほしいということです。

この「クライアント・アラート」は、ディキンソン・ライト法律事務所が発行しているもので、移民法に関する重要な事柄・出来事をクライアントや知り合いの方々提供することを目的としています。これは情報提供のみを意図しているもので、法的または専門的なアドバイスではありません。ここで取り上げたトピックスに関して特定の質問または懸念事項をお持ちの場合は、ディキンソン・ライトの弁護士にご相談ください。

お問合せは以下までお申し付けください。



クリスチャン S. アレン

ディキンソン・ライト法律事務所、トロイ事務所
電話：248-433-7299
電子メール：callen@dickinsonwright.com

CLIENT ALERT

November 25, 2019

1

IMMIGRATION

JUST IN TIME FOR THANKSGIVING: THE USCIS IMPLEMENTS LARGE FILING FEE INCREASES

by Christian S. Allen

On November 14th, the US Citizenship and Immigration Services agency ("USCIS") is expected to formally publish proposed fee changes in the Federal Register for the applications and petitions it processes. Public comments about the regulatory fee changes should be due 30 days later, but it appears that the new fee levels may start to be applied on December 2nd (even while the USCIS accepts and reviews comments). If implemented, the changes would impact a wide swath of immigration filings made by both employers and their employees.

Admittedly, immigration filing fee increases are nothing new. The immigration and employer communities have come to expect them every few years. As the USCIS said in its [announcement](#) on November 8th, "Unlike most government agencies, USCIS is fee-funded. Federal law requires USCIS to conduct biennial fee reviews and recommend necessary fee adjustments to ensure recovery of the full cost of administering the nation's immigration laws, adjudicating applications and petitions, and providing the necessary infrastructure to support those activities." According to the agency's internal calculations, the current fees would leave the USCIS underfunded by approximately \$1.3 billion per year. There are certainly valid arguments to be made about the efficiency and effectiveness of USCIS budget management practices and current spending priorities, during a period where overall immigration filings have fallen. However, whether through filing fee increases or emergency funding from Congress, one way or another, that additional \$1.3 billion will be paid by employers and the public.

The new filing fee schedule proposed by the USCIS would increase fees by a weighted average of about 21%. That's similar to an increase by the agency in 2016/2017. The net result today of all of these recent fee increases is a much more expensive foreign worker visa sponsorship prospect for employers, employees, and their families. For instance, the standard citizenship application fee (Form N-400) will increase from \$640 to \$1070. The default greencard application fee (Form I-485) will decrease from \$1140 to \$1120, but applicants would have to pay separately for associated temporary work and travel documents, which are currently included in that fee. The additional greencard application fees could total-up to \$1075 per applicant (employee and each family member).

For employers sponsoring temporary professional workers in the US, the base I-129 petition filing fee would go up a nominal \$10 for H-1Bs, but nearly double for L-1s. The new fee schedule proposes to implement multiple different I-129 filing fee levels, depending on the specific classification of temporary worker sought. An in-country employer sponsorship for a TN worker under NAFTA, for example, would similarly nearly double, as would an in-country extension for an E-1 or E-2 professional. And, as the post-Thanksgiving Day meal dessert for employers, the USCIS earlier this year announced it was

raising the increasingly popular I-907 Premium Processing filing fee (used by employers needing expedited decisions on their sponsorship petitions). That additional fee, when faster processing is requested, would add-on another \$1440 for employers of temporary professional foreign workers. The I-907 fee increase will also take effect on December 2nd. Some filings will see a decrease next month. The fee for employer greencard sponsorship (Form I-140) will go down by \$155. However, that's small comfort for companies facing tightening budgets, fearful of a possible recession in the near- to mid-term.

Now, despite the uncertain economic climate, labor markets are still uncommonly tight in many sectors and industries. Hence, no matter the costs and the "novel" new legal hurdles thrown up by the USCIS each day, employers will likely have to simply absorb these filing fee increases next month. Here's hoping that a USCIS agency flush with new cash inflows will find some way to reduce the ballooning application and petition backlogs, and the resulting [delays](#) in approving even the most straight-forward of employer sponsorship requests under the law.

This client alert is published by Dickinson Wright PLLC to inform our clients and friends of important developments in the field of immigration law. The foregoing content is informational only and does not constitute legal or professional advice. We encourage you to consult a Dickinson Wright attorney if you have specific questions relating to any of the topics covered.

FOR MORE INFORMATION CONTACT:



Christian S. Allen is Of Counsel in Dickinson Wright's Troy office. He can be reached at 248-433-7299 or callen@dickinsonwright.com.